

Aktsomhetsvurderinger 2023-2024

1. Om virksomheten

Loomis Norge AS (Loomis) er del av det internasjonale konsernet Loomis AB, som er notert på børsen i Stockholm. I Norge er det 11 avdelingskontorer og 243 ansatte som hver dag sørger for frakt av kontanter til og fra minibanker, nattsafere og andre betjeningspunkter for kontanter. Loomis har også virksomhet innenfor makulering, back-up og betalingsterminaler. Kundene er utelukkende andre bedrifter eller organisasjoner. Loomis har hovedkontor i Oslo, virksomheten foregår innenfor landets grenser og ledelsen er ansatt lokalt.

2. Lokal forankring av arbeidet med menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ansvarlig leverandøratferd

Som del av et internasjonalt børsnotert aksjeselskap har virksomheten betydelig oppmerksomhet knyttet til bærekraftig drift i relasjonen til våre ansatte og leverandører. Vi skal følge alle nasjonale og internasjonale forpliktelser som følger med vår virksomhet, herunder

- Arbeidsmiljøregelverket
- likestillings- og diskrimineringsloven
- ferieloven
- tariffavtaler
- personvern
- FNs verdenserklæring om menneskerettigheter
- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter
- ILOs erklæring om fundamentale prinsipper og arbeidsrettigheter

Loomis' konsernledelse stiller også strenge krav til etterlevelse av nasjonalt og internasjonalt regelverk på områdene for menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ansvarlig

leverandøratferd. *Selskapets Group Sustainability Policy, Code of Conduct og Supplier Code of Conduct* har implementert internasjonalt rammeverk for menneskerettigheter, arbeidsforhold, og ansvarlig leverandøratferd, samt for bærekraft generelt. Dette gjelder blant annet OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, FNs Global Compact, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og ILOs konvensjoner om barnearbeid.

Fra og med regnskapsåret 2024 rapporterer Loomis også på EUs bærekraftsdirektiv (*Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD*), hvor blant annet arbeidsforhold og menneskerettigheter inngår.

Innkjøp som Loomis forestår selv gjøres nærmest utelukkende fra leverandører i Norge. Det innebærer at våre leverandører er underlagt det samme strenge lovverk som Loomis. Våre leverandører kan naturligvis ha underleverandører i andre land, der for eksempel vår leverandør av biler har kontor i Norge, men de har underleverandører i utlandet.

For å øke tryggheten for at våre leverandører opererer i overensstemmelse med gjeldende lovgivning, har vi beskrevet rutiner for etisk adferd i selskapets *Supplier Code of Conduct*, som våre leverandører skal forplikte seg til ved etablering av forretningsforbindelser med oss.

Loomis har også flere leverandører som er etablert gjennom innkjøpsavtaler i regi av konsernledelsen. For disse avtalene gjelder de samme krav til overholdelse av nasjonale og internasjonale forpliktelser, samt selskapets *Group Sustainability Policy og Supplier Code of Conduct* som beskrevet over.

3. Varslingskanaler

Rett og plikt til å varsle om uønskede hendelser er beskrevet i personalhåndboken. Alle ansatte har en plikt til å rapportere uønskede hendelser som oppstår til nærmeste overordnede snarest og senest samme dag, slik at dette kan registreres og nødvendige forebyggende tiltak igangsettes. Daglig leder og HR Manager skal varsles så snart som mulig og fortrinnsvis samme dag om hendelser som innbefatter personskade og brudd på lover. Ansatte kan også varsle anonymt til *Loomis Integrity Line*, som er en helautomatisk tjeneste. Selskapet har egen rutine for å følge opp disse varslene.

4. Kontroll med etterlevelse

Eksternt revisjonsselskap gjennomfører årlig en stedlig kontroll av alle forretningsområder, og ledere skal årlig gjennomgå konsernets opplæring i de ulike policyene og *Code of Conduct*. Politiet gjennomfører årlig en stedlig kontroll for å sikre at virksomheten drives i overensstemmelse med de krav som forutsettes i tillatelsen til å utøve vaktvirksomhet.

5. Vurdering av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i rapporteringsperioden

De av våre ansatte som ønsker det er medlem i fagforening, og våre ansatte har lønn og arbeidsforhold regulert gjennom egen tariffavtale. Denne regulerer blant annet forhold knyttet til de ansattes arbeidstider, lønn, likestilling, forsikring, ferie, sykepenger, permisjon og sikkerhet på arbeidsplassen.

Det jobbes kontinuerlig med forbedring av arbeidsmiljøet gjennom året. Loomis har arbeidsmiljøutvalg (AMU) og verneombud som kontinuerlig følger opp forholdene på arbeidsplassen.

Det er i rapporteringsperioden også gjort kartlegging av det fysiske arbeidsmiljøet med fokus på ergonomi. Foreslåtte tiltak er iverksatt.

Loomis har også rutine for årlige medarbeidersamtaler med samtlige ansatte.

Selskapet har også jevnlig medarbeiderundersøkelser (puls målinger) der ansatte gis anledning til anonymt å kommentere forhold på arbeidsplassen, herunder fysisk og psykisk arbeidsmiljø, engasjement, med mer. Puls målingens resultater er gjenstand for oppfølging i den enkelte avdeling.

Ved forrige rapporteringsperiode ble sannsynligheten for et belastende arbeidsmiljø med sykemelding utover to uker identifisert som den belastningen med høyest risiko. Risikoen ble vurdert å være akseptabel, dog ble det identifisert en rekke tiltak for å redusere risikoen, og det ble utarbeidet en tidsplan for nevnte tiltak. Det har i rapporteringsperioden blitt jobbet målrettet med oppfølgingen av sykefravær. Det er gjort tiltak for å øke kompetanse hos ledere, for forebyggende innsats, og for tilrettelegging. Risikoen vurderes fremdeles å være akseptabel og ikke utenfor det normale.

Det er i rapporteringsperioden også gjennomført en omorganisering i selskapets struktur, og både medarbeidersamtaler og puls måling har blitt gjennomført etter omorganiseringen. Det er i

rapporteringsperioden ikke identifisert særlige risikoer eller negative konsekvenser på de ansattes arbeidsforhold som følge av omorganiseringen.

Årets aktsomhetsvurderinger identifiserer et ønske om å redusere bruken av overtid. Det er laget en tiltaksplan for å kunne oppnå dette.

Loomis er en IA-bedrift.

6. Vurdering av forhold hos våre leverandører i rapporteringsperioden

Det er i rapporteringsperioden ikke avdekket forhold hos våre leverandører som krever egne tiltak. Det er heller ikke identifisert alvorlige brudd på menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold eller prinsipper for ansvarlig leverandøratferd hos våre leverandører. Risikoen for brudd på de forhold som omfattes av åpenhetsloven anses som lav for våre leverandører.

Oslo, 30.04.2024

Frede Baumann
Styrets leder

Oddvar Aas
Styremedlem

Morten Grusd
Styremedlem

Cato Sällman
Styremedlem

Belinda Øvland
Styremedlem

Erik Daniel Åslund
Styremedlem
