



AKTSOMHETSVURDERINGER 2023-2024

Om Loomis Norge AS

Loomis Norge AS (Loomis) er del av det internasjonale konsernet Loomis AB, som er notert på børsen i Stockholm. I Norge er det i skrivende stund 11 avdelingskontorer og 235 ansatte som hver dag sørger for frakt av kontanter til og fra minibanker, nattsafer og andre betjeningspunkter for kontanter. Loomis har også virksomhet innenfor makulering, back-up og betalingsterminaler. Kundene er utelukkende andre bedrifter eller organisasjoner. Loomis har hovedkontor i Oslo, virksomheten foregår innenfor landets grenser og ledelsen er ansatt lokalt.

Lokal forankring av arbeidet med menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ansvarlig leverandøratferd

Som del av et internasjonalt børsnotert aksjeselskap har virksomheten betydelig oppmerksomhet knyttet til bærekraftig drift i relasjonen til våre ansatte og leverandører. Vi skal følge alle nasjonale og internasjonale forpliktelser som følger med vår virksomhet, herunder

- arbeidsmiljøregelverket
- likestillings- og diskrimineringsloven
- ferieloven
- tariffavtaler
- personvern
- FNs verdenserklæring om menneskerettigheter
- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter
- ILOs erklæring om fundamentale prinsipper og arbeidsrettigheter

Konsernet stiller også strenge krav til etterlevelse av nasjonalt og internasjonalt regelverk på områdene for menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ansvarlig leverandøratferd. Gjennom Group Code of Conduct, Sustainability Policy og Supplier Code of Conduct har konsernet implementert internasjonalt rammeverk for menneskerettigheter, arbeidsforhold, og ansvarlig leverandøratferd, samt for bærekraft generelt. Dette gjelder blant annet OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, FNs Global Compact, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og ILOs konvensjoner om barnearbeid.

Loomis rapporterer også på EUs bærekraftsdirektiv (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) via konsernet, hvor blant annet arbeidsforhold og menneskerettigheter inngår.

Varslingskanaler

Rett og plikt til å varsle om uønskede hendelser er beskrevet i personalhåndboken. Alle ansatte har en plikt til å rapportere uønskede hendelser som oppstår til nærmeste overordnede snarest og senest samme dag, slik at dette kan registreres og nødvendige forebyggende tiltak igangsettes. Daglig leder og HR Manager skal varsles så snart som mulig og fortrinnsvis samme dag om hendelser som innbefatter personskade og brudd på lover. Ansatte kan også varsle anonymt til Loomis Integrity Line, som er en helautomatisk tjeneste. Selskapet har egen rutine for å følge opp disse varslene.

Kontroll med etterlevelse

Eksternt revisjonsselskap gjennomfører årlig en stedlig kontroll av alle forretningsområder, og ledere gjennomgår årlig konsernets opplæring i de ulike policyene og Code of Conduct.



Politiet gjennomfører årlig en stedlig kontroll for å sikre at virksomheten drives i overensstemmelse med de krav som forutsettes i tillatelsen til å utøve vaktvirksomhet.

Vurdering av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i rapporteringsperioden

De av våre ansatte som ønsker det er medlem i fagforening, og våre ansatte har lønn og arbeidsforhold regulert gjennom egen tariffavtale. Denne regulerer blant annet forhold knyttet til de ansattes arbeidstider, lønn, likestilling, forsikring, ferie, sykepenger, permisjon og sikkerhet på arbeidsplassen.

Det jobbes kontinuerlig med forbedring av arbeidsmiljøet gjennom året. Loomis har arbeidsmiljøutvalg (AMU) og verneombud som kontinuerlig følger opp forholdene på arbeidsplassen.

Det ble i forrige rapporteringsperiode gjort en kartlegging av det fysiske arbeidsmiljøet med fokus på ergonomi. Foreslåtte tiltak ble iverksatt i forrige rapporteringsperiode og har blitt fulgt opp i inneværende rapporteringsperiode. Det er blant annet iverksatt en rekke ergonomiske forbedringer og støttetiltak.

Loomis har også rutine for årlige medarbeidersamtaler med samtlige ansatte.

Selskapet har også jevnlige medarbeiderundersøkelser (pulsmålinger) der ansatte gis anledning til anonymt å kommentere forhold på arbeidsplassen, herunder fysisk og psykisk arbeidsmiljø, engasjement, med mer. Pulsmålingens resultater er gjenstand for oppfølging i den enkelte avdeling. Det er i 2024 gjennomført to slike medarbeiderundersøkelser.

Ved rapporteringsperioden 2022-2023 ble sannsynligheten for et belastende arbeidsmiljø med sykemelding utover to uker identifisert som den belastningen med høyest risiko. Risikoen ble vurdert å være akseptabel, dog ble det identifisert en rekke tiltak for å redusere risikoen, og det ble utarbeidet en tidsplan for nevnte tiltak. Det har både i forrige og i inneværende rapporteringsperiode vært et stort fokus på sykefraværsoppfølging og nærværarbeid ved kompetanseheving av ledere, samt tettere oppfølging med fokus på tilrettelegging og nærværarbeid for ansatte. Loomis fortsetter fokuset på å redusere sykefravær, dog vurderes risikoen fremdeles å være akseptabel og ikke utenfor det normale.

I forrige rapporteringsperiode ble det gjennomført en omorganisering i selskapets struktur, og medarbeidersamtaler samt pulsmåling ble gjennomført etter omorganiseringen. Det ble ikke identifisert særlige risikoer eller negative konsekvenser på de ansattes arbeidsforhold som følge av omorganiseringen. Det er heller ikke i inneværende rapporteringsperiode identifisert negative konsekvenser omkring arbeidsforholdene som følge av omorganiseringen.

Forhenværende aktsomhetsvurderinger identifiserte et ønske om å redusere bruken av overtid, og det ble laget en tiltaksplan for å kunne oppnå dette. I rapporteringsperioden har det vært fortsatt fokus på å redusere bruken av overtid i tråd med tiltaksplanen.

Loomis er en IA-bedrift.

Vurdering av forhold hos våre leverandører i rapporteringsperioden

Innkjøp som Loomis selv forestår, gjøres nærmest utelukkende fra leverandører i Norge. Det innebærer at våre leverandører er underlagt det samme strenge lovverk som Loomis. Selskapet har også flere leverandører som er etablert gjennom felles innkjøpsavtaler for europeiske Loomis-land. For slike avtaler gjelder de samme krav til overholdelse av nasjonale og internasjonale forpliktelser, samt til overholdelse av konsernets krav, som beksrevet over.

I rapporteringsperioden har Loomis gjennomført kontroll med 16 av våre leverandører, hvorav seks av



leverandørene er blant våre ti største. Det er gjennom slik kontroll ikke avdekket forhold hos våre leverandører som krever egne tiltak, og det er heller ikke identifisert andre årsaker som gir grunn til særskilt oppfølging av våre leverandører. Det er heller ikke registrert alvorlige brudd på menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold eller prinsipper for ansvarlig leverandøratferd hos våre leverandører. Risikoen for brudd på de forhold som omfattes av åpenhetsloven anses som lav for våre leverandører.

Oslo, 28.04.2025

Erik D. Åslund
Styreleder

Karin Ylva Charlotte Stålhandske
Styremedlem

Morten Grusd
Styremedlem

Oddvar Aas
Styremedlem

Beate Kjelsrud
Styremedlem

Belinda Øvland
Styremedlem
